



Ministério da Educação
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANÁ
Setor de Jandaia do Sul
Coordenação do Curso de Engenharia Agrícola

| | | | | | | |
|--|---------------|---|---------|---------|-----------|-----------------------|
| | | | | | | |
| Disciplina: GESTÃO DE PESSOAS | | | | | | Código: JAN005 |
| Natureza: (X) Obrigatória () Optativa | | (X) Semestral () Anual | | | | |
| Pré-requisito: | Co-requisito: | Modalidade: (x) Presencial () Totalmente EaD () *22 % | | | | |
| CH Total: 72 | Padrão (PD): | Laboratório | Campo | Estágio | Orientada | Prática Específica |
| CH semanal: 04 | | (LB): 0 | (CP): 0 | (ES): 0 | (OR): 0 | (PE): 0 |
| EMENTA (Unidade Didática) <p>Aspectos históricos da sociedade brasileira capitalismo e trabalho. Fundamentos psicológicos individuais e coletivas do comportamento Humano nas Organizações. Recrutamento e seleção de pessoas. Orientação de pessoas. Modelagem do Trabalho. Avaliação de desempenho humano. Remuneração. Programas de incentivos. Benefícios e serviços. Treinamento. Relações com empregados e gestão de conflito.</p> | | | | | | |
| PROCEDIMENTOS DIDÁTICOS <p>A disciplina será desenvolvida presencialmente em 16 semanas mediante aulas expositivo-dialogadas quando serão apresentados os conteúdos curriculares teóricos. Serão utilizados os seguintes recursos: quadro de giz, notebook e projetor multimídia. Aulas presenciais 64 horas/aulas.</p> | | | | | | |
| JUSTIFICATIVA PARA A OFERTA DE DUAS AULAS COMO ATIVIDADE EXTRACLASSE <p>No calendário acadêmico aprovado para o ano de 2022 não tem como cumprir os 18 encontros, mas sim 16 encontros, então teremos dois encontros ou duas aulas como atividade extraclasse com total de 8 horas aulas.</p> | | | | | | |
| OBJETIVO GERAL <ul style="list-style-type: none"> O aluno deverá obter conhecimento histórico-crítico da gestão de recursos humanos numa perspectiva crítica do modo de produção capitalista. | | | | | | |
| OBJETIVO ESPECÍFICO <ul style="list-style-type: none"> Analisar e refletir sobre os aspectos históricos da sociedade brasileira capitalismo e trabalho; Aprender de forma geral os fundamentos psicológicos individuais e coletivas do comportamento Humano nas Organizações; Identificar o processo de seleção e recrutamento de pessoas; Capacitar para o planejamento, orientação e avaliação de equipes de trabalho; Reconhecer o estabelecimento de remuneração e programas de incentivos justos; Conhecer a aplicação dos benefícios sociais e serviços; | | | | | | |
| FORMA DE AVALIAÇÃO <p>Prova.1: Avaliação 1 – escrita (Valor 80 pontos) – Atividade - 01 - (0,0-20,00pts) Prova .2: Avaliação 2 – escrita (Valor 80 pontos) – Atividade - 02 - (0,0-20,00pts) A média final será constituída pela seguinte equação: MF = (Av1+Av2 + Atividade 01,02,03 e 04)/2</p> | | | | | | |

PROGRAMA

- PARTE - I - Aspectos históricos da sociedade brasileira capitalismo e trabalho.
 PARTE – II - Os fundamentos psicológicos individuais e coletivas do comportamento Humano nas Organizações;
 PARTE – III - Recrutamento e seleção de pessoas
 PARTE - IV - Orientação de pessoas, Modelagem do Trabalho e Avaliação de desempenho humano
 PARTE - V - Remuneração, Programas de incentivos e Benefícios e serviços
 PARTE - V - Treinamento, Relações com empregados
 PARTE - VI – Análise de Filmes e documentários

PARTE – I – ASPECTOS HISTÓRICOS, FILOSÓFICOS E SOCIOLÓGICOS DA SOCIEDADE BRASILEIRA

APRESENTAÇÃO DA DISCIPLINA E FUNCIONAMENTO UFPR-VIRTUAL.

TEXTO – 01 – Educação e trabalho: bases para debater a educação profissional emancipadora - Gaudêncio Frigotto. PERSPECTIVA, Florianópolis, v.19, n.1, p.71-87, jan./jun. 2001.

PARTE - II - FUNDAMENTOS PSICOLÓGICOS INDIVIDUAIS E COLETIVOS DO COMPORTAMENTO HUMANO NAS ORGANIZAÇÕES

TEXTO - 02 - A psicanálise. In: BOCK, A. M. B.; FURTADO, O.; TEIXEIRA, M. L. T. Psicologias: uma introdução ao estudo de psicologia. São Paulo: Ed. Saraiva: 2002.

PARTE – III - RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE PESSOAS

TEXTO - 03 - Recrutamento. CHIAVENATO, Idalberto. Recursos humanos: o capital humano das organizações. 9. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2009.

TEXTO - 04 - Seleção. In: CHIAVENATO, Idalberto. Recursos humanos: o capital humano das organizações. 9. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2009.

TEXTO – 05 - Psicologia do Trabalho: aspectos históricos, abordagens e desafios atuais. Luís Henrique da Costa Leão. In: ECOS | Estudos Contemporâneos da Subjetividade | Volume 2 | Número 2, 2012.

PARTE - IV - ORIENTAÇÃO DE PESSOAS, MODELAGEM DO TRABALHO E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO HUMANO

TEXTO - 06 - Psicologia institucional e processo grupal. In: BOCK, A. M. B.; FURTADO, O.; TEIXEIRA, M. L. T. Psicologias: uma introdução ao estudo de psicologia. São Paulo: Ed. Saraiva: 2002.

TEXTO - 07 - Orientação de pessoas, Modelagem do Trabalho e Avaliação de desempenho humano CHIAVENATO, Idalberto. Recursos humanos: o capital humano das organizações. 9. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2009. 4.1- Desenho de Cargos – 4.2 – Descrição e análise de cargos - 4.3 – Avaliação do desempenho

PARTE - V - REMUNERAÇÃO, PROGRAMAS DE INCENTIVOS E BENEFÍCIOS E SERVIÇOS.

TEXTO - 08 - Remuneração, Programas de incentivos e Benefícios e serviços. In: CHIAVENATO, Idalberto. Recursos humanos: o capital humano das organizações. 9. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2009 .5.1 – Compensação (Administração de Salários – 5.2 – Planos de Benefícios Sociais

PARTE – V - TREINAMENTO, RELAÇÕES COM EMPREGADOS

TEXTO - 09 - Treinamento, Relações com empregados. In: CHIAVENATO, Idalberto. Recursos humanos: o capital humano das organizações. 9. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2009. 6.1 – Treinamento e desenvolvimento de Pessoas 6.2 – Desenvolvimento Organizacional

TEXTO – 10 – A Servidão Moderna - De la Servitude Moderne (2009) - Jean-François Brient
 .. Primeiro Assistir em casa o Documentário a Servidão Moderna de Jean-François Brient. <
<https://www.youtube.com/watch?v=Ybp5s9ElmcY>> Dublado (duração 50 minutos)

PARTE – VI – ANÁLISE DE FILMES E DOCUMENTÁRIOS

Passar partes pequenas e no máximo dois filmes ou documentários

DOCUMENTÁRIO – A servidão Moderna. Ano: 2009. Gênero: documentário. Direção: Jean-François Brient. – 50 minutos.

DOCUMENTÁRIO – Globalização Milton Santos: O mundo global visto do lado de cá. Ano: 2006. Direção Silvio Tendler. 1h e 20 minutos.

DOCUMENTÁRIO - Freud análise de uma mente. 55 minutos Ano: 1995

FILME. **Eternamente Lulu**. Direção John Kaye. Ano: 2000 – 99 minutos. –
 FILME. **Verônica decide Morrer**. Direção Emily Young. Ano: 2009 -

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

CHIAVENATO, Idalberto. **Introdução a teoria geral da administração**. 9ª. Ed. Rio de Janeiro: Campus Elsevier, 2014.

_____. **Recursos humanos**: o capital humano das organizações. 9. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2009.
 VILAS BOAS, Ana Alice.; ANDRADE, Rui Otávio Bernardes de. **Gestão estratégica de pessoas**. Rio de Janeiro: Elsevier, 2009.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

BOCK, A. M. B.; FURTADO, O.; TEIXEIRA, M. L. T. **Psicologias**: uma introdução ao estudo de psicologia. São Paulo: Ed. Saraiva: 2002.

CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de Pessoas**: o novo papel dos recursos humanos nas organizações . 4ª. Barueri, SP: Manole, 2014.

FRIGOTTO, Gaudêncio. **Educação e trabalho**: bases para debater a educação profissional emancipadora - PERSPECTIVA, Florianópolis, v.19, n.1, p.71-87, jan./jun. 2001.

MARRAS, Jean Pierre. **Administração de recursos humanos**: do operacional ao estratégico: 14. ed. São Paulo: Saraiva: 2008.

ROTHMANN, Ian; COOPER, Cary. **Fundamentos de psicologia organizacional e do trabalho**. Rio de Janeiro: Elsevier, 2009.

Professor da Disciplina: Adriano R. Mansanera

Assinatura:



Chefe de Departamento ou Unidade equivalente:

Assinatura: _____